

Stiftelsen  
hantverk & utbildning

Mångfalds- och jämställdhetsplan  
gällande  
Stiftelsen Hantverk & Utbildning

# Stiftelsen hantverk & utbildning

## ***Mångfalds- och jämställdhetsplan gällande Stiftelsen Hantverk & Utbildning 2020/2021***

All verksamhet inom Stiftelsen utgår från principen om alla människors lika rätt och värde, oavsett kön, etnicitet, nationalitet, religion, social ställning och politisk åskådning. Den mångfald vi har i dessa avseenden inom organisationen är en tillgång för verksamheten.

### ***Människosyn***

Stiftelsen Hantverk och Utbildning strävar efter en jämställd arbetsorganisation med fokus på ett genusperspektiv. En helhetssyn på människan genomsyrar hela verksamheten utifrån följande punkter:

- Erfarenhet och yrkeskompetens ska värderas lika hos kvinnor och män.
- Lika lön för lika arbete oavsett kön.
- Alla anställda oavsett anställningsform omfattas av Mångfalds- och jämställdhetsplanen.
- Mångfalds- och jämställdhetsplanen finns med i introduktionen av nyanställda.
- Kontinuerlig kompetensutveckling hos personalen.
- Medarbetarsamtal minst en gång per år med dokumenterad plan för kompetensutveckling.

### ***Fördelning mellan män och kvinnor***

I Stiftelsen Hantverk och Utbildning var vi den 31 december 2018 totalt åtta anställda, varav fem kvinnor och tre män.

### ***Mål***

Stiftelsen har som mål för sitt mångfalds- och jämställdhetsarbete:

- Att vid rekrytering av personal och studerande eftersträva en jämn genus- och mångfaldhetsfördelning.
- Att motverka uppdelning i mans- och kvinnoyrken.
- Att ha en arbetsorganisation som underlättar att även klara rollen som föräldrar.
- Att i arbetsgruppen ha båda könen så långt som möjligt jämt representerade.
- Att alla anställda/studerande behandlas lika och arbetar under frihet och ansvar.
- Att motverka alla former av mobbing, sexuella trakasserier och övergrepp.
- Att i samverkan med skyddsombudet anpassa den fysiska miljön så att tillgängligheten för att alla grupper tillgodoses.
- Att ge personalen/studerande tillräckliga kunskaper om etnisk och kulturell mångfald.
- Att i externa föreläsare fokusera på mångfalds- och jämställdhetsfrågor.

Antagen av styrelsen maj 2020